

ManagementProfiling
Face the truth.

MANAGEMENT-PROFILING-ANSATZ

und

MODULE DES MANAGEMENT-PROFILINGS



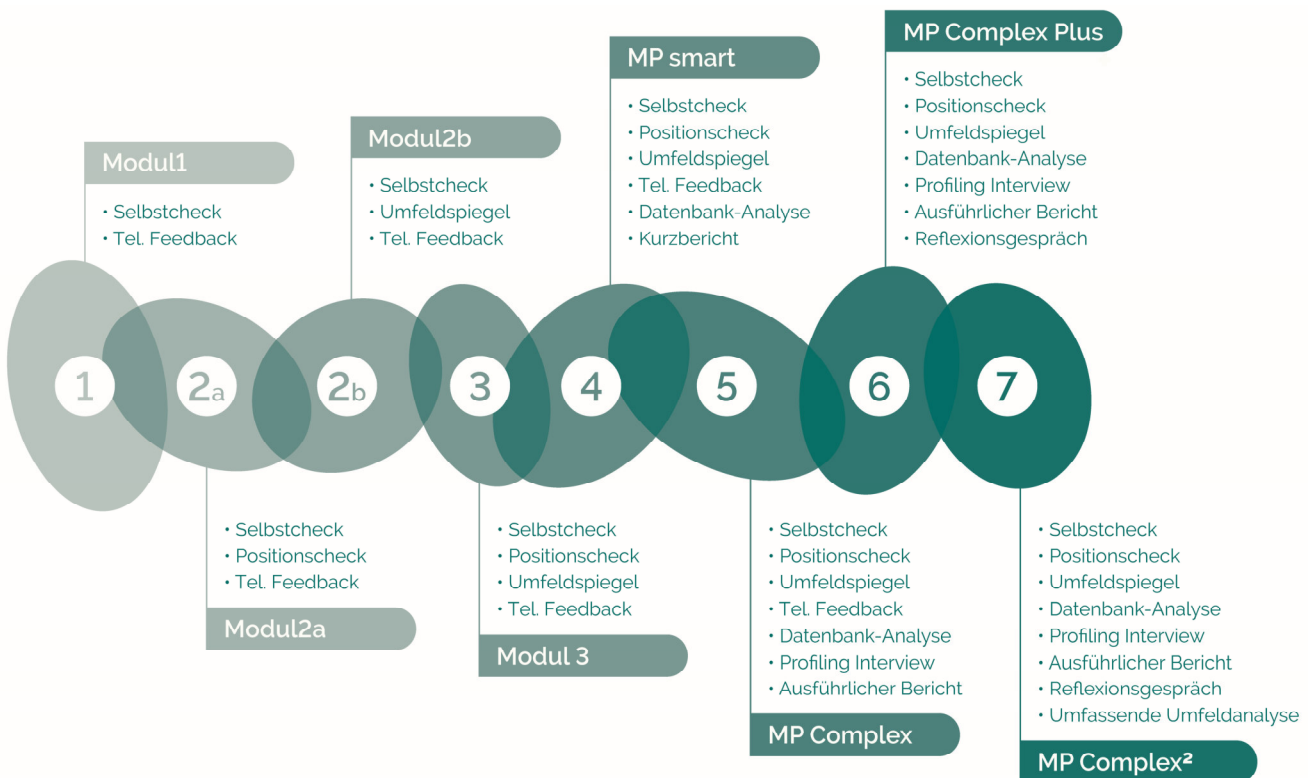
MANAGEMENT-PROFILING-ANSATZ

Im Management-Profiling werden verschiedene Informationen über die jeweilige Führungspersönlichkeit zusammengetragen und psychologisch verdichtet. Mithilfe von umfangreichen Profiling-Datenbanken¹ und hoch-individualisierten Vergleichsgruppen werden statistische Verhaltensmuster und persönliche Erfolgsstrategien identifiziert.

Auf Basis dieser Daten können persönliche Erfolgsstrategien herausgearbeitet und Wahrscheinlichkeitsaussagen zum Verhalten einer Person formuliert werden. Als theoretische Basis dient hier das evolutionspsychologische Führungsmodell².

MODULE DES MANAGEMENT-PROFILINGS

Der Management-Profiling-Ansatz identifiziert Persönlichkeitsmuster, deren Klarheit und Schärfe sich mit der Vielfalt der diagnostischen Instrumente vertieft. Vergleichbar ist dies mit der Deutlichkeit eines Fotos, die mit der Anzahl der Pixel steigt.



¹ aktuell über 350.000 Einzeldaten

² vgl. Dipl.-Psych. Michael Alznauer: *Natürlich führen* (Springer 2013) und *Leading Naturally* (Springer 2015)